

VERBALE

In data 12 e 19 ottobre 2005 si sono incontrate la Direzione Produzione TV e la RSU in merito agli argomenti di seguito illustrati.

-Sistema di registrazione "EVS" su videosever presso il Vidigrafo

La Delegazione Aziendale informa che e' stata completata la fase di installazione dell'apparato "EVS" presso la TGS e l'esercizio del sistema sarà affidato ai tecnici del Vidigrafo che si occuperanno dell'attività di registrazione; sottolinea la scelta di affidare l'uso del citato apparato con tecnologia avanzata al personale interno, al fine di valorizzarne e qualificarne la professionalità.

Il nuovo apparato consentirà di registrare simultaneamente vari segnali televisivi su un insieme interconnesso di videodischi; tali registrazioni saranno immediatamente disponibili attraverso collegamenti video e audio a vari utilizzatori (esemplificando montaggio).

La formazione del personale sarà effettuata da risorse delle Riprese Esterne - Settore nel quale e' già in uso tale tecnologia - e coinvolgerà per la fase di start-up un numero limitato di risorse per poi essere estesa a tutto il personale del Vidigrafo.

Nel prossimo fine settimana il sistema verrà testato sui seguenti programmi "Novantesimo minuto", "Mixsport" e "La Giostra dei Gol" - per i quali e' destinato l'apparato - prevedendo l'uso parallelo dell'"EVS" al consolidato sistema di registrazione.

Il Sindacato lamenta, in premessa, che l'informativa aziendale e' avvenuta a soli 3 giorni dall'inizio del test dell'apparato, evidenzia delle criticità riferite soprattutto al periodo di start-up dell'intero sistema e ritiene che detto periodo debba essere limitato nel tempo. Rappresenta l'ulteriore carenza di organico che si verificherà nel periodo di affiancamento del personale, ed in particolare nella turnazione domenicale. Evidenzia la necessita' di un confronto, a breve, per monitorare il nuovo sistema digitale di registrazione in termini di funzionalità, efficienza produttiva ed impegno delle risorse dedicate. Chiede di coinvolgere nell'affiancamento tutto il personale del Vidigrafo, nel più breve tempo possibile, nonché di conoscere gli ulteriori apparati che verranno installati nell'ambito del Centro di Produzione TV di Roma.

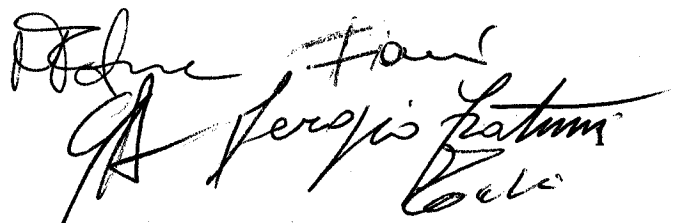
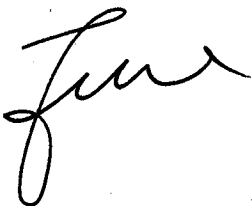
La Delegazione Aziendale chiarisce che nei prossimi giorni verrà inserita un'ulteriore risorsa tecnica nel settore - unità ricollocata dei tre ex "Funzionari di servizio" - che nella fase iniziale di testaggio del nuovo apparato potrà contribuire a ridurre l'impatto in termini di carichi lavorativi. Evidenzia che saranno installati dei client presso le regie degli studi televisivi del Saxa 5 e 6, quali interfacce del sistema "EVS" presente nel Vidigrafo.

Le parti concordano di incontrarsi entro un trimestre al fine di valutare l'efficienza del nuovo sistema.

-Sistema di gestione del servizio MHP

Ad un anno dalla partenza del Progetto Digitale Terrestre, l'Azienda evidenzia che il modello sperimentale si basa attualmente sulla predisposizione di una serie di configurazioni di tabelle di dati che il sistema applica in maniera automatica. Lo sviluppo attuale del servizio MHP, rispetto alle previsioni iniziali di impiego, e' riconducibile alla gestione di un sistema informatico complesso piuttosto che all'esercizio di un vero e proprio palinsesto televisivo. Per un utilizzo più efficiente del servizio, si e' previsto l'inserimento della citata attività nell'ambito dell'area "Centrale Telefonica ed Argo" del Centro di Produzione TV di Roma, che già effettua un presidio tecnico competente su sistemi analoghi.

Le quattro risorse assegnate al Progetto Digitale Terrestre verranno ricollocate in altre aree aziendali considerando la professionalità, le conoscenze e le singole attitudini personali. Una risorsa, in particolare,



sarà impiegata per le attività di formazione e di affiancamento del personale inquadrato presso "Centrale telefonica e Argo" per il proseguimento della messa a punto del sistema.

L'Azienda, infine, chiarisce che la fase sperimentale per il citato Progetto e' da ritenersi attualmente ancora in essere.

Il Sindacato chiede che vengano valutati gli impatti sui carichi di lavoro sia nell'area "Centrale telefonica e Argo" - che sarà competente su una ulteriore attività - sia sull'organico dei Posti di Trasmissione, in relazione alla cessazione dei tre contratti TD attualmente presenti in esercizio.

L'Azienda chiarisce che l'inserimento di un'ulteriore unità nell'area "Centrale telefonica e Argo" consentirà un potenziamento dell'organico attualmente in essere ed evidenzia che parte delle risorse assegnate al Progetto Digitale Terrestre rientreranno nell'ambito degli Smistamenti, fermo restando quanto evidenziato in precedenza rispetto all'assegnazione delle quattro risorse.

Le parti concordano di incontrarsi entro la fine del corrente anno o, comunque, non appena il nuovo assetto organizzativo sarà pienamente operativo, per valutare la nuova distribuzione delle competenze delle suddette attività con i relativi carichi di lavoro.

-Riprese Esterne Area Centro/Sud

In considerazione della necessità di ottimizzare le risorse dedicate all'esercizio, consolidare i ruoli di responsabilità per la conduzione efficiente delle attività specifiche e di "servizio", migliorare i flussi organizzativo/informativi e razionalizzare i presidi in linea con le necessità operative di settore, la Delegazione Aziendale illustra il progetto del nuovo assetto dell'Area RE Centro/Sud ed evidenzia quanto segue:

- individuazione di due aree:

Esercizio: comprende coloro che gestiscono le risorse per la ripresa (REP, REL, IER e Collegamenti mobili) nonché il personale addetto alla citata attività;

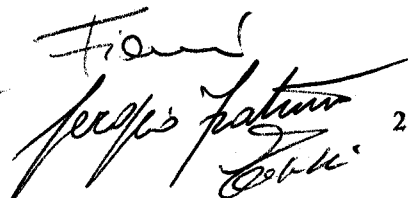
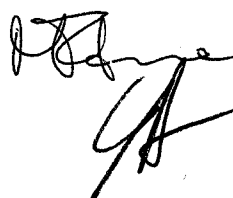
Servizi: articolata in una parte che ha competenza sui laboratori (Video, RF, Impianti, Luci e Gruppi) e un'altra che gestisce la movimentazione del materiale presente nei magazzini e della commessa in termini di analisi, gestione, controllo e consuntivo;

- separazione dei locali dell'ufficio produzione REL e IER;
- individuazione di un gruppo di risorse con competenze qualificate in ambito audio e video (Impianti Speciali Audio - Video). L'attività principale del citato reparto sarà destinata ad eventi di particolare rilevanza sotto il profilo tecnico/organizzativo.

La Rsu evidenzia la necessità di ulteriori chiarimenti rispetto alle competenze dell'ex Laboratorio RE ora Assistenza Tecnica Impianti (compresi i TG) e del gruppo degli Impianti Speciali Audio - Video, anche in termini di professionalità e di impegno produttivo del personale che vi verrà assegnato. Chiede ulteriori momenti di confronto per poter valutare gli effettivi impatti del nuovo assetto organizzativo nonché una più puntuale definizione delle attività che dovranno essere svolte nei nuovi settori.

L'Azienda chiarisce che l'impegno del personale inserito nell'ambito della suddetta area sarà impiegato, oltre che per eventi eccezionali, anche in modo ordinario a supporto della normale attività di esercizio. In occasione di esigenze di servizio saranno previsti momenti di interscambio con le risorse inquadrato nell'area laboratori, privilegiando il criterio di utilizzo di risorse in esercizio che abbiano approfondite conoscenze di installazione degli apparati in uso.

Comunica la disponibilità ad una verifica dell'assetto organizzativo così rappresentato fra tre mesi, anticipandolo nel caso dovessero emergere elementi di forte criticità.



2