



Associazione Nazionale
Riprese
Spettacoli televisivi e cinematografiche

Via A. Labranca 44 00123 Roma fax:06233201365
www.areweb.it e-mail: direttivo@areweb.it tel:0690283560

comunicato n° 170 del 29 gennaio 2011

Mansione aggiuntiva nelle sedi regionali

“previa verifica tra Direzione aziendale e R.S.U. sulla situazione dei carichi di lavoro presenti e compatibilmente con l'organico disponibile, all'interno di tutte le sedi regionali verrà effettuata una selezione del personale interno con qualifica di tecnico (esclusi i coordinatori) e di specializzato della produzione, al fine di individuare quattro lavoratori che, in aggiunta alle mansioni attualmente svolte, provvederanno, con camera in postazione fissa, ad effettuare riprese in studio e in esterno, queste ultime riferite esclusivamente a produzioni di rete o consistenti nella mera ripresa di eventi, collegamenti in diretta, stand up, sotto la guida di un regista, con esclusione delle riprese con modalità ENG e che in ogni caso prevedano la confezione di immagini per servizi giornalistici destinate ai notiziari e alle rubriche giornalistiche, regionali e nazionali”

Questo è il testo dell'accordo siglato dall'azienda con i sindacati il 23 dicembre 2004.

Ci risulta che i limiti posti dall'accordo siano oggi disattesi in molti casi, forse per un relativo senso della responsabilità di alcuni funzionari aziendali. Ciò accade, infatti, anche se nella sede è presente la figura dell'operatore che rimane quindi a disposizione con la nascita d'antipatici conflitti tra le figure in questione.

Detti limiti “postazione fissa e sotto la guida di un regista” crediamo servissero ad evitare eventuali ricorsi alla magistratura per il riconoscimento della mansione dell'operatore di ripresa p.d.

Risulta che ciò si stia verificando in molte sedi regionali.

Infine l'esclusione delle riprese in ENG per i servizi giornalistici doveva evitare altri ricorsi per il passaggio a TCO.

In considerazione del danno economico che ne deriva, non crediamo che tutto questo accada per una precisa volontà aziendale.

Accertato allora che molti funzionari (sia nelle sedi che a Roma) hanno approvato e incoraggiato questo modo di fare, invitiamo cortesemente la Direzione del Personale a comportamenti coerenti col nostro codice etico ed a prendere quei provvedimenti che si ritengono eventualmente necessari.

Il Direttivo dell' **ARE**