



Associazione Nazionale
Riprese
Sterne televisive e cinematografiche

Via A. Labranca 44 00123 Roma fax:06233201365
www.areweb.it e-mail:direttivo@areweb.it tel:3384937257

comunicato n. 132 del 22 gennaio 2005

Comanducci, sindacato e...

Il lavoro precario conviene, non c'è dubbio. Si risparmia.

La politica gestionale del signor Comanducci è coerente con questa convenienza.

Costringere dirigenti e funzionari vari a produrre in condizioni di scarsità di personale è funzionale a questa coerenza. Si devono spremere.

Dirigenti periferici e funzionari sono bravi se attenti a questa politica gestionale. Non possono dire o sostenere che manca personale se si risponde loro di assumere personale a tempo determinato.

Dirigenti e funzionari vogliono essere bravi... Sempre di più!

La politica gestionale del signor Comanducci va moderata dalle organizzazioni preposte alla tutela dei lavoratori e per questo retribuite dai lavoratori medesimi.

Le Organizzazioni sindacali a livello nazionale hanno avallato il precariato. Si manifesta quella caratteristica tutta italiana per cui, permesso il precariato, non si assume più in nessuna azienda del paese, fatte salve le solite masso-nepo-partitiche-mafiose eccezioni.

Le stesse, degenerate ed ancora degeneranti, organizzazioni sindacali a livello locale non riescono a contenere il fenomeno, né a gestirlo in alcun modo. Litigiose, invidiose, complici, separate in casa, subiscono senza facoltà di reazione i no del signor Comanducci e dei suoi delegati.

Nel precariato forse ci sguazzano. Hanno bisogno che i lavoratori si rivolgano loro. I colleghi a T.D. più deboli, sono infatti costretti a prostrarsi. Confinati in bacini sindacal/distribuiti, pagano automaticamente (questa è una cosa che hanno regolamentato con attenzione) quei contributi sindacali che tanti altri hanno ormai smesso di versare.

Dove sono gli equilibri che il sindacato ha il dovere di promuovere? Nell'ambito del rinnovo contrattuale non si poteva discutere di questo che è ormai il problema più urgente?

Perché nessuna di queste organizzazioni ha stabilito quando e come un collega a T.D. maturi il diritto ad essere assunto? E' civile costringere deliberatamente al ricorso alla magistratura?

Lamentele, richieste, pretese di settori produttivi o Associazioni "corporative" come l'Are costringono all'attenzione e nel migliore dei casi alla diversa soluzione del caso singolo esplosivo, ma non risolvono.

Tra le conseguenze si rileva la mancata carriera del residuo personale produttivo a tempo indeterminato per la totale assenza di rincarzi; la deprofessionalizzazione e la crescita esponenziale degli infortuni.

Tutte le disfunzioni produttive sfumano in un diffuso pressapochismo, in prodotti di minore qualità ed in comportamenti poco contrattualmente leciti giustificati, verso il basso, dalla mancanza d'uomini e mezzi.

Che cosa aspettiamo per incazzarci? Possibile che si debba scioperare solo contro le finanziarie di governi antipatici e mai per il lavoro e... **la dignità dei lavoratori più deboli!**